



資歷架構  
Qualifications  
Framework

# 終身學習的平台



資歷架構將資歷分為七級，由基礎的第一級至最高的第七級，涵蓋學術、職業專才及持續進修的資歷，並提供銜接階梯。資歷架構以客觀的標準釐定資歷水平，有關資歷均通過質素保證。資歷架構於 2008 年 5 月開始正式推行，由香港特別行政區政府教育局負責制訂政策、發展策略及方向，資歷架構秘書處則負責執行工作。

## 設立資歷架構之目的：

- 為資歷釐定客觀標準，並確保質素；
- 提高學習成果與行業需求的相關性；以及
- 提供終身學習的平台，鼓勵持續進修，以提升香港工作人口的技能及競爭力。



## 如何釐定資歷級別？

資歷架構下每項資歷均按照「資歷級別通用指標」釐定級別，基礎為第一級，最高為第七級，方使用家作出對照。而「資歷級別通用指標」是從四個範疇說明各個級別所應達到的成效標準：

- (a) 知識及智能；
- (b) 過程；
- (c) 自主性及問責性；
- (d) 溝通、資訊及通訊科技及運算。

## 質素保證

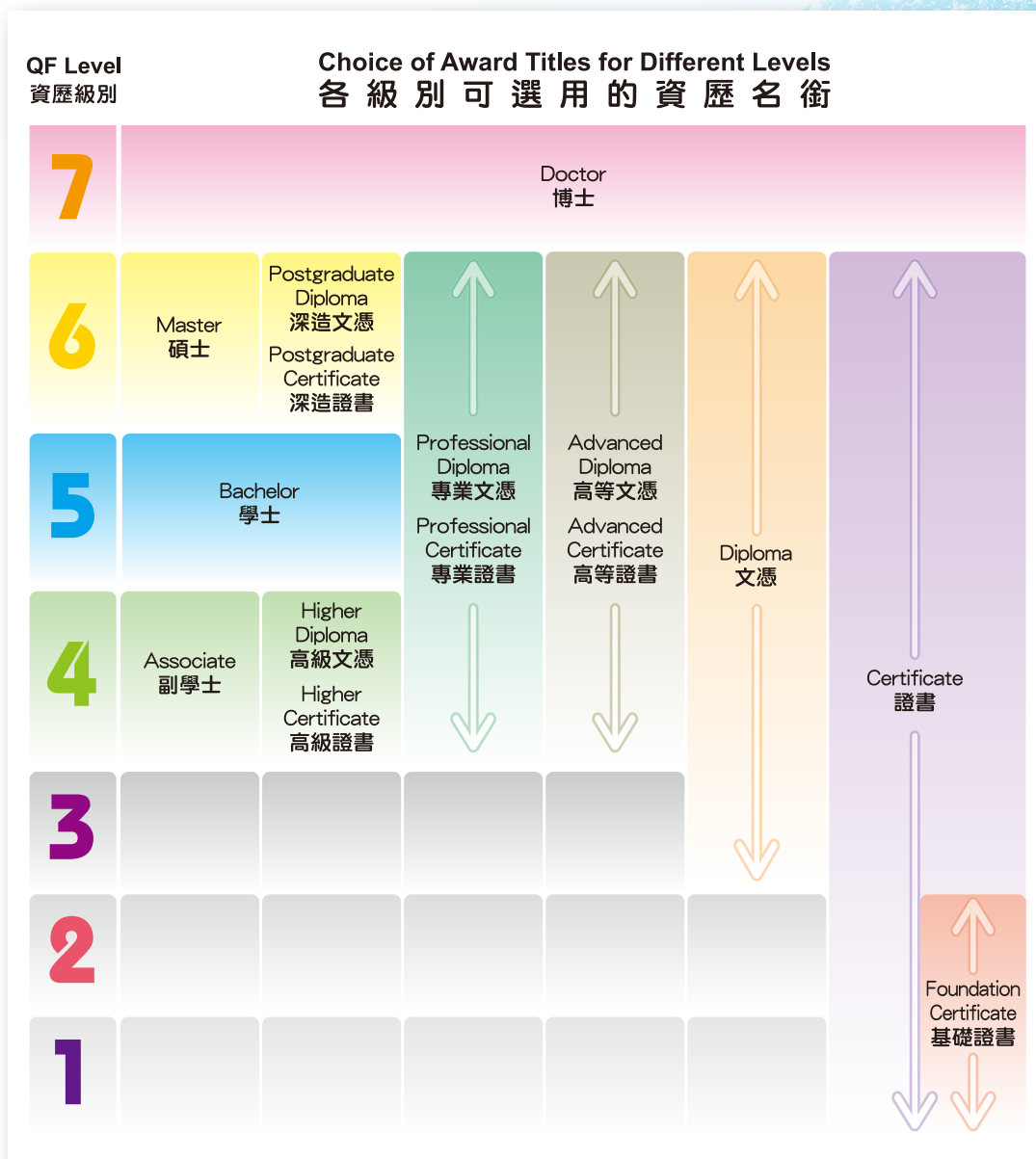
資歷架構建基於堅穩的質素保證機制，確保有關資歷均具良好質素，達到所屬級別的標準。除擁有自行評審資格的機構外，所有教育和培訓機構及其所頒發的資歷均須通過香港學術及職業資歷評審局（簡稱「評審局」）的評審，方可載入資歷名冊，成為資歷架構認可的資歷。

## 資歷名冊是什麼？

資歷名冊（網址：[www.hkqr.gov.hk](http://www.hkqr.gov.hk)）是一個公開的網上資料庫，載列獲資歷架構認可的資歷以及其相應課程的資料，讓市民免費查閱。

## 資歷名稱

資歷架構認可的資歷均符合「資歷名銜計劃」的規定，以確保資歷名稱恰當地反映有關水平。



## 資歷學分

資歷學分代表學習時數（簡稱「學時」），用以量度有關資歷所需的學習量。一個資歷學分相等於十個學時。每個資歷的學時表示一般學員在各種學習模式下需要的總學習時數，包括上課、導修、實驗、工作坊實習、自學，以及評估或考試等。透過資歷學分，學員可了解要完成課程並獲取相關資歷所需要付出的努力及時間。

## 推動行業的人才發展

資歷架構對於推動行業的人才發展非常重要。在政府的協助及推動下，各個行業的持分者包括僱主、僱員、專業團體及監管機構代表，組成行業培訓諮詢委員會（簡稱「諮委會」），共同在業內推行資歷架構。截至 2022 年 1 月，教育局已協助不同行業成立了共 22 個諮委會<sup>1</sup>。

諮委會的主要角色是為有關行業制定各級職能的能力標準（即《能力標準說明》）、推行「過往資歷認可」機制，以及訂定清晰的行業進階路徑，讓未入行的人士以及從業員了解在有關行業的晉升之路和發展前景，以便他們規劃進修或事業發展方向。此舉亦有助吸納更多年輕人加入相關行業發展。

### 「過往資歷認可」是什麼？

從業員可透過「過往資歷認可」機制，就他們在職場上所累積的工作經驗、知識和技能作出評估，以取得資歷架構認可的資歷。這有助從業員訂立持續進修的起步點，避免重複受訓，並規劃個人的事業進階路向，是從業員在進修以外獲取認可資歷的另一途徑。截至 2022 年 1 月，「過往資歷認可」機制已在 18 個行業內推行<sup>2</sup>。

<sup>1</sup> 印刷及出版業、鐘錶業、餐飲業、物業管理業、機電業、珠寶業、資訊及通訊科技業、汽車業、物流業、銀行業、進出口業、檢測及認證業、零售業、保險業、製造科技業（模具、金屬及塑膠）、安老服務業、保安服務業、人力資源管理、美容及美髮業、服裝業、樹藝及園藝業，以及旅遊業。

<sup>2</sup> 印刷及出版業、鐘錶業、美髮業、物業管理業、汽車業、珠寶業、物流業、餐飲業（中式菜系）、美容業、零售業、進出口業、安老服務業、檢測及認證業、機電業、製造科技業（模具、金屬及塑膠）、資訊及通訊科技業、保安服務業、以及服裝業。



資歷架構  
Qualifications  
Framework

資歷架構秘書處  
電郵：[hkqf@edb.gov.hk](mailto:hkqf@edb.gov.hk)

資歷架構  
[www.hkqf.gov.hk](http://www.hkqf.gov.hk)

資歷名冊  
[www.hkqr.gov.hk](http://www.hkqr.gov.hk)